

## Termo de Convocação – 30/05/2014

**Sr.(a): LUIZ CARLOS MONTI**

**Cargo: Motorista**

**Endereço: Dr. Manoel Cintra Barbosa Lima, nº 62**

**Bairro: Centro**

**Cidade: Itajubá – MG**

**CEP: 37501-050**

Convocamos V.S.<sup>a</sup>, a comparecer , em datas, horários e locais estipulados no quadro abaixo, para os testes de Avaliação Psicológica, tendo em vista sua classificação no Concurso Público 002/2013.

DATA	HORÁRIO	NATUREZA DO TESTE	ENDEREÇO (LOCAL)
06/06/2014	09:00 horas	Avaliação coletiva	CEREPI - Av. João Antonio Pereira, nº 444 – Varginha – Itajubá
11/06/2014	13:00 horas	Avaliação Individual	Casa do Servidor – Rua Alcides Faria, nº 420 – Centro – Itajubá - MG

Seguem anexas as especificações das avaliações às quais o candidato será submetido.

Informamos que **o não comparecimento na data e horário estabelecidos importará na exclusão do candidato do Concurso Público**, permitindo à Administração convocar outro candidato da lista de aprovados.

Maiores informações no Centro Administrativo de Itajubá / Departamento de Recursos Humanos, situado à Avenida Dr. Jerson Dias, nº 500 – Estiva – Itajubá ou pelo telefone (35)3692-1768, diariamente, no horário das 12:00 às 17:00 horas ou na Casa do Servidor, pelo telefone (35)3622-0291, diariamente, no horário das 08:00 às 17:00 horas.

Atenciosamente,

**ROSANA CUNHA SILVA**

Diretora do Departamento de Recursos Humanos

## **ANEXO**

### **CRITÉRIOS PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA DO CANDIDATO A MOTORISTA, DE ACORDO COM O EDITAL 02/2013**

A Avaliação Psicológica tem como objetivo auxiliar na seleção de candidatos, mensurando, de forma objetiva e padronizada, características e habilidades psicológicas do candidato à Guarda Municipal, de acordo com o perfil estabelecido, baseado nas atribuições do cargo descrito no edital.

Esta avaliação será efetuada através do emprego de um conjunto de instrumentos e técnicas científicas, que favoreçam um prognóstico a respeito do desempenho, adaptação e adequação ao cargo proposto. Neste exame serão utilizados testes psicológicos, sendo eles medidas psicométricas para mensurar habilidades específicas, ou seja, atenção e inteligência geral, bem como características de estrutura de personalidade, que são indicadores que permitem ao psicólogo avaliar, em termos de probabilidade, o potencial latente apresentado pelo candidato em questão, sua capacidade para solução de problemas, além de verificar se o mesmo demonstra traços de personalidade, condições de equilíbrio e ajuste psicossocial adequados ao desempenho das atribuições do cargo a ser preenchido.

A Avaliação Psicológica será feita através de entrevista psicológica individual e aplicação da bateria de testes psicológicos.

#### **1-Entrevista Psicológica- Individual**

#### **2-Bateria de Testes:– Aplicação Coletiva e Aplicação Individual**

**A Entrevista Psicológica**, instrumento subjetivo, será utilizada exclusivamente como instrumento auxiliar, visando contribuir com o processo de avaliação, possibilitando assim, a confirmação das características apresentadas na bateria de testes psicológicos (testes de personalidade, de atenção concentrada e inteligência geral).

**Os Testes Psicológicos** a serem utilizados encontram-se na lista de testes com parecer favorável pelo CFP – Conselho Federal de Psicologia pela Resolução CFP nº 005/2012, Altera a Resolução CFP n.º 002/2003, que define e regulamenta o uso, a elaboração e a comercialização de testes psicológicos.

A Avaliação Psicológica será realizada pela Psicóloga do departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Itajubá, devidamente capacitada e registrada no CRP 04 – Conselho Regional de Psicologia.

Os instrumentos utilizados para avaliar o perfil psicológico do candidato, a fim de verificar sua capacidade de adaptação e seu potencial de desempenho positivo, serão definidos segundo os parâmetros estabelecidos pela definição do perfil psicológico e atribuições do cargo pretendido.

No dia da realização da Avaliação Psicológica, não será permitida a entrada de candidatos portando armas e/ou aparelhos eletrônicos.

É recomendado que o candidato durma bem na noite anterior ao dia de realização da Avaliação Psicológica, alimente-se adequadamente, não consuma bebidas alcoólicas e não ingira nenhum tipo de substância química, a fim de estar em boas condições para a realização da referida fase.

**ANA PAULA PEREIRA**  
**Psicóloga – CRP 04/16416**

**SEMAD – RH**  
Itajubá, 28 de maio de 2014